



## **APPEL À CANDIDATURES : CHEFS DE GROUPE ASSOCIÉS DE L'ABI**

L'Institut africain de bioinformatique (ABI) lance un appel à candidatures pour son programme de chefs de groupe associés (AGL). Les AGL sont des chercheurs en milieu de carrière (moins de 15 ans après le doctorat) qui dirigent des groupes de recherche, de formation ou de services indépendants en bioinformatique en Afrique. Ce programme vise à identifier et à soutenir les leaders émergents qui contribuent au renforcement des capacités en bioinformatique sur le continent.

### **Avantages d'être chef de groupe associé à l'ABI**

Reconnaissance au sein d'un réseau continental de leaders en bioinformatique.

Opportunités de contribuer à l'élaboration du programme scientifique, de formation et d'infrastructure de l'ABI.

Accès à un soutien institutionnel non financier, à une visibilité accrue et à des opportunités de réseautage via les plateformes de l'ABI.

Critères d'évaluation des candidatures :

### **Les candidats doivent :**

Occuper un poste rémunéré dans une université, un institut de recherche, une agence de santé publique ou une institution similaire en Afrique.

Diriger un petit groupe établi (minimum deux membres du personnel ou étudiants). Être titulaire d'au moins une subvention de recherche active en tant que chercheur principal ou co-chercheur principal.

Avoir au moins cinq publications, en tant que premier auteur ou auteur principal, dans des revues à comité de lecture au cours des cinq dernières années.

Démontrer une expérience de collaboration africaine et/ou internationale.

Fournir une lettre de soutien institutionnel officielle confirmant la disponibilité d'espaces et le soutien administratif nécessaires à la participation aux activités de l'ABI.

### **Les candidatures doivent comprendre :**

1. Formulaire de candidature dûment rempli.
2. Curriculum vitae.
3. Lettre de soutien institutionnel.

### **Date limite : 31 Janvier 2026**

Les candidatures seront évaluées à l'aide d'une grille d'évaluation (échelle de 0 à 4) prenant en compte le leadership, les antécédents en matière de financement, les publications, la collaboration et l'engagement en faveur du renforcement des capacités. La diversité des candidats (origine géographique, genre, discipline) sera également prise en compte.

Grille d'évaluation pour les évaluateurs (échelle de 0 à 4 par critère)

La grille suivante servira de guide pour l'évaluation des candidatures.

| Critère   | 0   | 1   | 2  | 3  | 4  |
|---|---|---|--|--|--|
| <b>Parcours académique et professionnel</b><br><br><i>(Les années d'expérience sont fournies à titre indicatif. L'accent doit être mis sur la qualité et les caractéristiques de l'expérience plutôt que sur sa durée seule )</i> | Titulaire d'un doctorat, sans progression au-delà des premiers postes postdoctoraux | Dossier indépendant en cours de construction; réalisations encore largement attribuée à l'environnement de formation antérieur (1-3 ans d'expérience) | Dossier de réalisation avéré et en progression (publications, financements), mais leadership et influence stratégique encore en développement (4-6 ans d'expérience) | Chercheur expérimenté avec un dossier solide et durable ; supervision de personnel junior ou de post doctorants ; contribution significative à des projets majeurs (7-10 ans d'expérience) | Chercheur expérimenté démontrant un leadership clair et avéré ; supervision de personnel ou de post doctorants ; direction ou co-direction de projets majeurs (11-14 ans d'expérience) |
| <b>Leadership et Groupe</b>   | Aucune preuve de leadership indépendant   | Dirige de petits projets, mène des tâches définies dans de grands projets   | Indépendance clair; bâtir un environnement de recherche favorable  | Dirige ≥2 membres du personnel/étudiants ; indépendance démontrée  | Groupe indépendant solide et bien établi   |
| <b>Historique de financement</b>  | Aucune subvention   | Co-investigateur, sans rôle de chercheur principal  | Petits financements internes   | Détient de petites subventions externes  | Plusieurs subventions externes en tant que chercheur principal ou co-chercheur principal   |
| <b>Publications (5 dernières années)</b>  | <2 publications   | 2-3 publications, tout ordre d'auteur, toute revue  | 4-5 publications, certaines en tant que premier ou auteur principal, dans des revues reconnues   | 6-8 publications, plusieurs en tant que premier auteur ou auteur principal   | >8 publications, premier ou dernier auteur, revues à fort impact   |

|   |   |  |  |   |  |
|---|---|--|--|---|--|
| <b>Développement d'outils et de ressources</b>            | Aucun développement d'outils ou de ressources | Contribution au développement des outils/ressources dans un grand projet dirigé par d'autres | Développeur principal d'un outil/ressource fonctionnel, documenté et accessible (ex: dans un référentiel, site web). | Outil/ressource adopté au-delà du groupe (téléchargements, utilisateurs, citations) | Outil/ressource largement adopté et cité, devenu une référence dans le domaine |
| <b>Collaboration</b>                                      | Aucune collaboration                          | Collaborations ponctuelles   | Liens réguliers africains ou internationaux  | Collaborations africaines et internationales  | Réseau solide, participation active à des projets multi-institutionnels        |
| <b>Engagement en faveur du renforcement des capacités</b> | Aucune preuve                                 | Mentorat ou formation minimale (occasionnelle/informelle)                                    | Mentorat structuré limité (1-2 étudiants), formation locale  | Formation régulière, implication régionale  | Leadership dans des initiatives de renforcement des capacités                  |